

## Kundenstimmen (Auszug)\*

\*Weitere Informationen zu Projekten und Referenzen finden Sie auf unserer Homepage

- ✓ "Dieses Seminar trifft den Nerv der Zeit. Die hier diskutierten Themen sollten für alle Führungskräfte zum Handwerkszeug gehören."

  Direktor/ Bereichsleiter Presales & Customer Operations (EMEA), Druckerhersteller, 9.000

  Mitarbeitende weltweit
- ✓ "Herzlichen Dank an alle Beteiligten! Auch für uns rund 120 Teilnehmende war es etwas Besonderes, Frank Mercier zu hören und mit ihm und seinen Mitstreiter:innen ins Gespräch zu kommen. Ein sehr wertvoller Beitrag für die Jahres-Fortbildung unseres PSU-Netzwerkes!"

Annika Töpper-Willrich Dipl.-Psychologin, Zentraler Polizeipsychologischer Dienst Polizei Hessen, 20.500 Bedienstete

✓ "Der Seminarleiter liefert in eindrucksvoller Weise sowohl theoretisches Hintergrundwissen als auch tiefen, praktischen Einblick aus der Sicht des Betroffenen. Ein sehr hilfreiches Seminar, welches für die Früherkennung von Depression und Burn-out sensibilisiert und Handlungsunterstützung gibt -Perfekt. "

**Benjamin Schaal General Manager Production Engineering, Kranhersteller 2.200 Mitarbeitende weltweit** 

✓ "In Ihrem interessanten und authentischen Vortrag haben Sie mir und uns die Relevanz psychischer Erkrankungen nochmals nähergebracht haben. Die Auswertung der anschließenden Umfrage unter 200 Teilnehmenden hat schwarz auf weiß belegt:

Das Thema "Depressionen" bewegt meine Führungskräfte. Gleichzeitig gibt es Bewunderung für die Offenheit, die Sie uns in Ihrem Vortrag geschenkt haben. Die Beschäftigten der Polizei sind auf Grund der vielfältigen Belastungen im Berufsalltag nicht gefeit gegen psychische Erkrankungen. Es bleibt unsere Aufgabe, vorzubeugen und auch bestmöglich mit geeigneten Angeboten zu unterstützen. Ich möchte mich auf diesem Weg nochmals herzlich für Ihren wertvollen Beitrag bedanken."

Aus dem Dankschreiben von Friederike Zurrhausen Polizeipräsidentin Recklinghausen\*, 1.600 Beamte und Mitarbeitende

✓ Der Inhalt "rüttelt wach" und lässt auch den Letzten verstehen, wie wichtig es ist, aufeinander zu achten.

Head of Service Delivery DACH, IT-Hersteller, 7.000 Mitarbeiternde weltweit



## Kundenstimmen (Auszug)\*

\*Weitere Informationen zu Projekten und Referenzen finden Sie auf unserer Homepage

→ Das Feedback zu Ihrem Vortrag bei uns war überragend. Sie haben es auf einzigartige Weise geschafft, das Publikum abzuholen. Weiter so! Ich bin mir sicher, dass wir in Zukunft weiterhin zusammenarbeiten, ob über unsere Polizeiseelsorge oder unsere sozialen Ansprechpartner. Ihre Arbeit und Ihr Einsatz sind einfach toll! «

Mareike Klumb BGM Beauftragte, Landeskriminalamt RLP Mainz 400 Mitarbeitende

- √ »Knackige Struktur, tolle Details, sehr angenehm und trotz technischer Störungen souverän vorgetragen - Kompliment.«

  Konditormeister/ Inhaber eines Bäckerei-Unternehmens\*, 60 Mitarbeitende
- → »Das Seminar hat mich auf Kopf- und Bauchebene voll abgeholt. In Zeiten extremer Dynamik und Beanspruchung ist es nicht ausreichend, die Folgen von Überlastung einer Therapie zuzuführen. Vielmehr müssen wir Sensoren der Früherkennung bei uns Führungskräften entwickeln und Werkzeuge erlernen, mit denen wir unsere Mitarbeiter und uns selbst aus der Überlastung herausführen können. Ich werde das Seminar definitiv weiterempfehlen«

  Pahert Piemann Director Boople & Digital Skills Borsche AG.

  \*\*Pahert Piemann Director Boople & Digital Skills Borsche AG.\*\*

  \*\*Pahert Piemann Director Boople & Digital Skills Borsche AG.\*\*

  \*\*Pahert Piemann Director Boople & Digital Skills Borsche AG.\*\*

  \*\*Pahert Piemann Director Boople & Digital Skills Borsche AG.\*\*

  \*\*Pahert Piemann Director Boople & Digital Skills Borsche AG.\*\*

  \*\*Pahert Piemann Director Boople & Digital Skills Borsche AG.\*\*

  \*\*Pahert Piemann Director Boople & Digital Skills Borsche AG.\*\*

  \*\*Pahert Piemann Director Boople & Digital Skills Borsche AG.\*\*

  \*\*Pahert Piemann Director Boople & Digital Skills Borsche AG.\*\*

  \*\*Pahert Piemann Director Boople & Digital Skills Borsche AG.\*\*

  \*\*Pahert Piemann Director Boople & Digital Skills Borsche AG.\*\*

  \*\*Pahert Piemann Director Boople & Digital Skills Borsche AG.\*\*

  \*\*Pahert Piemann Director Boople & Digital Skills Borsche AG.\*\*

  \*\*Pahert Piemann Director Boople & Digital Skills Borsche AG.\*\*

  \*\*Pahert Piemann Director Boople & Digital Skills Borsche AG.\*\*

  \*\*Pahert Piemann Director Boople & Digital Skills Borsche AG.\*\*

  \*\*Pahert Piemann Director Boople & Digital Skills Borsche AG.\*\*

  \*\*Pahert Piemann Director Boople & Digital Skills Borsche AG.\*\*

  \*\*Pahert Piemann Director Boople & Digital Skills Borsche AG.\*\*

  \*\*Pahert Piemann Director Boople & Digital Skills Borsche AG.\*\*

  \*\*Pahert Piemann Director Boople & Digital Skills Boop

Robert Riemann Director People & Digital Skills, Porsche AG 35.000 Mitarbeitende weltweit

- √ »Das Modell der "gesunden Psyche", erklärt als Hardware und Software, hat mir gezeigt, worauf ich bei mir selbst zu achten habe. Der Erfahrungsbericht, gerade vor dem Hintergrund des Modells hat auch deutlich gemacht, wie groß der Leidensdruck für Depressionsbetroffene ist. Das hat mich sehr berührt – auch weil mir klar wurde, dass es eigentlich jeden treffen kann.« Geschäftsführer, Beratungsunternehmen\*, 40 Mitarbeitende
- ✓ Vielen Dank! Das Seminar hat mir nochmal gezeigt, wie wichtig es ist, Betroffene zu Wort kommen zu lassen. Sie haben sehr eindrücklich geschildert, wie sich die Depression anfühlt, welche Verzweiflung sie auslöst und wie hilflos Betroffene den Symptomen ausgeliefert sein können. Vielen Dank für Ihre sehr ehrlichen, persönlichen Einblicke, Sie haben mich beeindruckt!

  Health Manager:in, Spezialchemie-Konzern\*, 33.000 Mitarbeitende



## √ Kundenstimmen (Auszug)\*

\*Weitere Informationen zu Projekten und Referenzen finden Sie auf unserer Homepage

- √ » Ein beeindruckender Einblick in das Thema Depression und Burn-out. Auch der Spannungsbogen vom Thema "psychischer Gesundheit" hin zum aktuellen Strukturwandel in der Arbeitswelt hat mich zum Nachdenken gebracht" Mitglied der Geschäftsleitung, SAP Beratungsunternehmen, 70 Mitarbeitende in Deutschland/Schweiz
- ✓ » Der Referent hat nicht nur über ein sensibles Thema gesprochen, sondern es auch geschafft, eine vertrauliche und intime Atmosphäre zu schaffen, in der sich die Teilnehmenden geöffnet haben, um offen über eigene Erfahrungen zu sprechen. Besonders hervorzuheben ist die Freundlichkeit und das Einfühlungsvermögen des Referenten, der es geschafft hat, ein schwieriges Thema auf eine zugängliche und unterstützende Weise zu präsentieren.

  Ich danke Ihnen herzlich und hoffe, dass noch viele solcher Veranstaltungen
  - stattfinden werden, um das Bewusstsein für psychische Gesundheit und Krankheit zu stärken und einen offenen Dialog in der Arbeitsumgebung zu fördern.

Verena Burger Gleichstellungsbeauftragte; Agenturverbund Düsseldorf, Krefeld, Mettmann, Solingen-Wuppertal Bundesagentur für Arbeit\*, 113.000 Mitarbeitende

- ✓ »Die Tipps aus dem Seminar sowie die Vermittlung von "Dos and Don'ts" haben uns im Umgang mit akut Betroffenen schon sehr geholfen«
   Assistentin der Bereichsleitung (von ca. 120 Mitarbeitern)\*, Automobilhersteller,
   35.000 Mitarbeitende weltweit
- Sehr professionell und wertvoll. Ich bin selbst Psychologin M.Sc. und arbeite als Jobcoach für ein Integrations-Programm von belasteten und rehabilitierten Arbeitnehmenden. Es zeigt sich immer wieder, wie wertvoll es ist, gerade aus dem betroffenen Kreis eine unverblümte, ehrliche und offene Sichtweise zu bekommen. Für meine Arbeit schätze ich es sehr, tiefere Einblicke zur Verstehbarkeit von Depressionen zu bekommen, um auch ganzheitlich aufklären, beraten und unterstützen zu können. Ich empfand es als sehr mutig, dass Sie auch das Thema Suizidalität angesprochen haben."

Psychologin M.Sc. / Jobcoach Integrations+ Programm, 190 Mitarbeitende