



HEINZ JÖRG GÖBERT

MANAGEMENT LEAD ADVISOR | C-LEVEL
DIPLOM WIRTSCHAFTSINGENIEUR
GESCHÄFTSFÜHRER | GESELLSCHAFTER

EXECUTIVE CV | PROJEKTE

SHORT PROFIL

ERFAHRENER MANAGEMENT-BERATER, PROGRAMMLEITER UND TRANSFORMATIONS-ARCHITEKT MIT ÜBER 35 JAHREN EXPERTISE IN KOMPLEXEN STRATEGIE-, ORGANISATIONS- UND DIGITALISIERUNGS-INITIATIVEN. KOMBINATION AUS TIEFEM TECHNISCHEM KNOW-HOW (ENGINEERING, PRODUKTION, IT) UND BETRIEBSWIRTSCHAFTLICHER EXZELLENZ. SPEZIALISIERT AUF GROSSANGELEGTE TRANSFORMATIONSPROGRAMME, PROZESS- UND ORGANISATIONSHARMONISIERUNG, DATENGETRIEBENE GESCHÄFTSMODELLE UND DIE INTEGRATION HETEROGENER SYSTEMLANDSCHAFTEN.

Sprachen

Deutsch – Muttersprache
Englisch – C1 Niveau

Kontakt

Fon: +49 6142 230-2064

Mail:

heinz-joerg.goebert@ewocon.de

ewocon Advisory GmbH
Vor der Niederpfort 11
D-65428 RÜSSELSHEIM

KERNKOMPETENZEN

- **Transformation & Change Leadership:**
Digitale Transformation, Organisationsentwicklung, Change-Management, Stage-Gate®, APQP und ADPQP®, Model-based Design®, Discovery 360®.
- **Programm- & Projektsteuerung:**
Steuerung komplexer Programme, Sanierung kritischer Projekte, Portfolio- & Risikomanagement, Governance-Modellierung.
- **IT-Management & Architektur:**
Cloud-Strategien, IT-Organisation & ITSM, IFS Cloud und S/4 HANA-Transition, PLM-/ERP-Integration, Application Lifecycle Management.
- **Engineering Excellence:**
Digitale Fabrik, Digital Twin, Varianten- & Produktstrukturmanagement (cBOM/eBOM/mBOM), Data Mesh & Datenarchitekturen.

EXECUTIVE SUCCESS STORIES

01/2024 – 12/2025 **BAHNGESELLSCHAFT - TRANSFORMATION**
KRITISCHE IT ORGANISATION
Rolle: Interim IT Leiter

Als Interim IT-Leiter habe ich eine hochgradig komplexe IT-Organisation vollständig stabilisiert und strategisch neu ausgerichtet. Unter erheblichem Transformationsdruck gelang der Aufbau einer sicheren, skalierbaren und cloudfähigen IT-Architektur – inklusive vollständiger organisatorischer, technologischer und prozessualer Neustrukturierung.

Kernleistungen (Summary):

- Komplette Restrukturierung der IT-Organisation, inkl. Führung, Rollen, Prozesse und Betriebsmodelle.
- Design und Umsetzung einer hybriden Cloud-Architektur zur Herstellung von Skalierbarkeit, Sicherheit und Zukunftsfähigkeit.
 - Compliance- und KRITIS-Konformität durch gezielte Infrastrukturmodernisierung; erfolgreiches BSI-Audit.
 - Konsolidierung der Systemlandschaft, Integration zentraler Kernapplikationen und Aufbau einer belastbaren IT-Roadmap.

Kernleistungen (Executive Summary):

- Steuerung komplexer Transformations- und Migrationsprogramme, inkl. kritischem Service-Providerwechsel ohne Unterstützung des Alt-Providers.
- Einführung von SIEM/SOC sowie professionellen ITSM-Prozessen zur signifikanten Steigerung der Servicequalität und Security.
- Konsequente Organisationsentwicklung hin zu einem modernen, cloudorientierten IT-Team.
- Programm- und Budgetverantwortung über alle Phasen sowie internationale Abstimmung auf Gruppenebene.
- Saubere Übergabe an die neue IT-Leitung, inklusive stabilisiertem Betrieb und klarer Zukunftsagenda.

Impact:

Die IT wurde von einer fragmentierten, reaktiven Betriebsumgebung in eine stabile, auditsichere und zukunftsfähige digitale Organisation transformiert – mit klarer Governance, resilienten Architekturen und nachhaltig verbesserter Leistungsfähigkeit.

03/2017 - heute HERSTELLER VON GASDRUCKFEDERN GLOBALES METHODEN-, DATEN- UND DIGITALISIERUNGSPROGRAMM

Rolle: Projektleiter / Lead Advisor

In einer zentralen Führungsrolle als Projektleiter, Managementberater und Lead Advisor verantwortete ich die erfolgreiche Weiterentwicklung eines globalen Digitalisierungs-, Daten- und Prozessframeworks. Dabei gelang es, technologische, organisatorische und methodische Transformationen zu einem integrierten, international skalierbaren Gesamtprogramm zu verbinden.

Kernleistungen (Summary):

- Strategische Weiterentwicklung des globalen Informationsframeworks
Erweiterung des Ubiquitous Information Framework (UIF) in enger Verzahnung mit fachlichen Anforderungen und Business-Needs.
Aufbau klarer Strukturen für Datenflüsse, Informationsmodelle und domänenübergreifende Transparenz.
- Agile Führung & Delivery Excellence
Steuerung des gesamten Anforderungsmanagements, Planung von Waves und Sprints sowie Führung des Teams als Scrum Master. Sicherstellung eines konsequent umgesetzten, priorisierten und lieferstarken Entwicklungsprozesses.
- Methodenentwicklung & Stage-Gate® Transformation
Coaching und Befähigung der Entscheider bezüglich APQP, Projektmanagementmethoden und Governance-Prozessen. Entwicklung und globale Einführung eines dynamisierten Stage-Gate®-Verfahrens zur Beschleunigung und Qualitätssicherung von Innovations- und Produktentstehungsprozessen.

Kernleistungen (Executive Summary):

- Technische Umsetzung & globaler Rollout
Übersetzung komplexer Anforderungen in User Stories und Implementierung in einem Java-basierten Framework. Vorbereitung und Steuerung des weltweiten Rollouts – inklusive Governance, Training und nachhaltiger Verankerung.
- Aufbau einer datengetriebenen Organisation
Durchführung eines Discovery-Workshops zur Daten-Monetarisierung, Aufbau einer Data Community und Entwicklung von Datenmustern, Clustern, Canvas-Modellen und Daten-Stories als Basis für Data Products.
- Data Product Governance & automatisierter Lifecycle
Schaffung eines dualen Ordnungsrahmens für Business- und Datenprodukte (BRF/DPRF) sowie Entwicklung methodischer Grundlagen für einen automatisierten Daten-Lifecycle mittels ADPQP.
- Integration & Cloud-Deployment
Koordination der Integration zu S/4- und Non-S/4-Systemen, Etablierung von Data Product Pods und Steuerung des Cloud-Deployments der Lösung.

Impact:

Das Ergebnis war ein global skalierbares, methodisch modernes und datengetriebenes Digitalisierungsframework, das Organisationen befähigt, komplexe Produkt-, Daten- und Prozesswelten konsistent zu steuern.

Durch die Kombination aus methodischer Transformation, agiler Führung, datengetriebenen Strukturen und technischer Umsetzung entstand ein nachhaltiger Wettbewerbsvorteil – und eine resiliente Grundlage für zukünftige digitale Wertschöpfung.

01/2023 - 11/2024 HERSTELLER VON GABELSTABLERN TRANSFORMATION DES TECHNIKBEREICHES

Rolle: Interim Chief Digital Officer

Als domänenverantwortlicher Interimsmanager im Vorstandsbereich Technik leitete ich ein strategisches Transformationsprogramm mit Fokus auf durchgängige digitale End-to-End-Prozesse. Ich vertrat den Technikbereich auf Programmebene und steuerte einen von sieben technischen Streams methodisch wie fachlich.

Kernleistungen (Summary):

- Strategische Vertretung des Technikvorstands und Führung des Streams im Programm „Digitale Ende-zu-Ende Prozesse“.
- Harmonisierung von Engineering- und ERP-Prozessen sowie Ausrichtung auf zukünftige digitale Standards.
- Neugestaltung der IT Anwendungs-Landschaft inklusive Aufbau eines zentralen Data Backbones im Product Life Cycle.
 - Migration und Standardisierung der ERP und Engineering Komponenten, inkl. Governance und Integrationsarchitektur.

Kernleistungen (Summary):

- Einführung agiler Methoden und Operationalisierung eines Phasenmodells zur Steigerung von Transparenz und Delivery-Geschwindigkeit.
- Transformation der Linienorganisation zu einer prozessorientierten Struktur zur Verbesserung von Effizienz und Verantwortlichkeit.
 - Orchestrierung externer Beratungshäuser in einem komplexen, bereichsübergreifenden Veränderungsumfeld.

Impact:

Schaffung einer digital integrierten, prozessorientierten und zukunftsfähigen Engineering-Organisation, die End-to-End-Prozesse erstmals konsistent abbildet, Systemlandschaften modernisiert und die Grundlage für nachhaltige digitale Wertschöpfung legt.